

一般社団法人総合経営管理協会認定

採用コンサルタント資格制度

人材採用の意義・重要性を明確にし、経営視点に立脚した人事・採用業務のあり方を学ぶコンサルタント資格です。より体系的な知識を習得することにより、市場に左右されない採用プロセスの構築と実践が可能となります。これからの企業の人事・採用担当者、および大学の就職指導担当者必携のビジネス資格です。



- 1 「採用活動」に関わる法律・実務知識を網羅
- 2 採用スキーム構築に役立つ、選考フローや人材要件定義の「ポイント」を集約
- 3 すぐに役立つ、採用実務のテクニックを紹介

資格概要

- 3カ月の通信講座に、スクーリング、認定試験を加えた約4カ月のカリキュラムです。
※短期間の集中プログラムも用意しています。
- 「知識編」「計画編」「実務編」、3分冊のテキストで“採用業務”を体系的に学びます。
- 人事業務の中でも「人材採用」に焦点をあてた資格制度です。
- 人事業務の体系を知り、その中における採用活動の位置づけを理解します。
- 人事や採用に関わるさまざまな法律や基礎知識を網羅。また採用計画を実践的に理解することにより、採用フローやスキーム構築のスキルを身につけます。
- すべてのプログラムを修了し、認定試験を合格した方に、一般社団法人総合経営管理協会認定の資格として、『採用コンサルタント』の資格認定証が付与されます。

カリキュラム

知識編

- 第1章 人的資源に関する基礎知識
 - 第1節 人的資源についての基本理解
 - 第2節 労働市場に関する基本理解
 - 第3節 労働市場に関する政策(法的側面)
- 第2章 労働市場の動向
 - 第1節 労働市場の全般的な動向
 - 第2節 新規採用市場の動向
 - 第3節 中途採用市場の動向
 - 第4節 その他の採用市場の動き
- 第3章 人的資源の管理
 - 第1節 人的資源管理概説
 - 第2節 雇用管理
 - 第3節 人事評価管理
 - 第4節 人的資源育成管理
 - 第5節 労働条件管理
 - 第6節 労働関係管理
- 第4章 採用管理
 - 第1節 採用の形態
 - 第2節 採用計画
 - 第3節 採用の手順
 - 第4節 採用活動の体制づくり

計画編

- 第1章 採用計画
 - 第1節 全体計画
 - 第2節 採用要員計画
 - 第3節 採用予算計画
- 第2章 「採用基準」の構築
 - 第1節 求める人材像の確立
 - 第2節 「採用基準」の設定
 - 第3節 「採用コンセプト」の明確化
- 第3章 採用手法
 - 第1節 選考方法
 - 第2節 「評価項目」と「評価基準」
 - 第3節 選考スケジュール

実践編

- 第1章 母集団の形成
 - 第1節 採用広報計画
 - 第2節 メディア戦略
 - 第3節 イベント・ネットワーク戦略
 - 第4節 応募者管理
- 第2章 説明会の開催
 - 第1節 合同企業説明会
 - 第2節 自社セミナー・説明会
 - 第3節 その他の展開
- 第3章 選考・内定者フォロー
 - 第1節 非接触選考
 - 第2節 接触選考
 - 第3節 合否選考
 - 第4節 内定フォロー／育成

申込～資格取得までの流れ(予定)



受講料 95,000円(税込)

受講後、認定審査に合格された方に資格が付与され、後日認定証書と認定カードが送付されます。

「通信教育 採用コンサルタント」で検索!

www.sogokeiei.or.jp/s_consultant/

一般社団法人 総合経営管理協会 TEL:03-5614-0069 FAX:03-5614-0075

東京都中央区日本橋堀留町 2-3-14 THビル7F 神戸学園内 E-Mail: jimukyoku@sogokeiei.or.jp

※採用コンサルタントは、一般社団法人総合経営管理協会が認定する専門職能資格で、国家資格ではありません。